

POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOŠ
Železnička 22., 24410 Horgoš
Broj: 415-0002
Dana: 31.12.2023

Образац 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOŠ
(назив органа јавне власти/послодавца)**

Напомена: Код попуњавања обрасца број запослених је рачуанат по следећем:

Лица на положајима: директор, рик.тех.ресора, сви руководиоци сектора и службе и референт за ЈН

Лица на извршилачким радним местима: запослени на свим осталим радним местима

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO</u> Седиште и адреса: <u>Железничка 22., 24410 Хоргош</u> Број телефона: <u>024/792-050</u> Електронска адреса: <u>hroffice@vodaho.rs</u> Веб сајт: <u>www.vodaho.rs</u> Матични број: <u>08025355</u> ПИБ: <u>100787707</u>		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>91</u> (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>14</u> (15%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>77</u> (85%)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>10</u> (11%) Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>10</u> (100%)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: <u>14</u> (15%) Ж: <u>3</u> (21%) М: <u>11</u> (79%)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: <u>33</u> (36%) Ж: <u>5</u> (15%) М: <u>28</u> (85%)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: <u>28</u> (31%) Ж: <u>5</u> (18%) М: <u>23</u> (82%)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: <u>6</u> (7%) Ж: <u>1</u> (17%) М: <u>5</u> (83%)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.Основно образовање	14 (15%)	0 (%)	14 (100%)
	2.-	- (%)	- (%)	- (%)
	3. III степен стр спреме	32 (35%)	1 (3%)	31 (97%)
	4. IV степен стр спреме	29 (32%)	8 (28%)	21 (72%)

5. V степен стр спреме	3 (3%)	0 (%)	3 (100%)
6. VI степен стр спреме	6 (7%)	1 (17%)	5 (83%)
7. VII степен стр спреме	7 (8%)	4 (57%)	3 (43%)
8. -	- (%)	- (%)	- (%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима,разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>76</u> (84%)	<u>10</u> (13%)	<u>66</u> (87%)
Лица на положајима	<u>15</u> (16%)	<u>4</u> (27%)	<u>11</u> (73%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу,разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номиналниизнос и проценат	Просечан номиналниизнос и проценат код жена	Просечан номиналниизнос и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>64.229,11</u> (75,17%)	<u>66.292,83</u> (56,81%)	<u>63.916,43</u> (79,20%)
Лица на положајима	<u>107.478,50</u> (24,83%)	<u>126.012,38</u> (43,19%)	<u>100.738,91</u> (20,80%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0 (%)
М: 3 (100%)

Од 21-30 година живота

Ж: 3 (75%)
М: 1 (25%)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (%)
М: 6 (100%)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (%)
М: 2 (100%)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

Од 61-70 година живота

6. 6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (0%) Од 21-30 година живота
М: 2 (100%)

Ж: 1 (50%) Од 31-40 година живота
М: 1 (50 %)

Ж: 0 (0%) Од 41-50 година живота
М: 1 (100%)

Ж: 0 (0%) Од 51-60 година живота
М: 4 (100%)

Ж: 0 (0%) Од 61-70 година живота
М: 1 (100%)

Разлози: Отказ од стране запосленог – 1 мушкарац, превремена старосна пензија – 1 мушкарац, старосна пензија – 1 мушкарац, инв. пензија – 1 мушкарац, истек рока за који је радни однос засниван – 5 мушкарца и 1 жена.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Може се рећи да рад у сектору Водоканала и у Сектору Хидроградња подразумева да се рад обавља у условима који су у погледу санитарно-хигијенских услова ризични послови. Послове у сектору Водоканала као што су нпр. послови водоинсталатера и монтера који обухватају све послове на отклањању хаварија на водоводној мрежи углавном обављају мушкарци. Сви ови послови подразумевају рад на терену, на висини, под разним временским условима и сл. Сличан је случај и у Сектору Хидроградња и код послова који се односе на машинско одржавање у служби мехничара и возача за које се тражи занимање аутомеханичар, бравар, варилац, послови возача камиона, специјалних возила (цистерне, воме и др.).

Управо због ових радних места долази до неравномерности у погледу броја запослених с обзиром на пол, иако приликом запошљавања на овим пословима није услов да особа буде мушког пола.

Рад на овим пословима захтева повећан физички напор и подразумева: рад у три смене, мобилност 24 часа, рад на терену по било каквим временским условима.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. -	(%)	(%)	(%)
2. -	(%)	(%)	(%)
3. -	(%)	(%)	(%)
4. -	(%)	(%)	(%)
5. -	(%)	(%)	(%)
6. -	(%)	(%)	(%)
7. -	(%)	(%)	(%)
8. -	(%)	(%)	(%)

10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: Укупно: <u>0</u> (<u> </u> %) Од 21-30 година живота Ж: <u>0</u> (<u> </u> %) М: <u>0</u> (<u> </u> %)								
	Укупно: <u>0</u> (<u> </u> %) Од 31-40 година живота Ж: <u>0</u> (<u> </u> %) М: <u>0</u> (<u> </u> %) Укупно: <u>0</u> (<u> </u> %) Од 41-50 година живота Ж: <u>0</u> (<u> </u> %) М: <u>0</u> (<u> </u> %) Укупно: <u>0</u> (<u> </u> %) Од 51-60 година живота Ж: <u>0</u> (<u> </u> %) М: <u>0</u> (<u> </u> %) Укупно: <u>0</u> (<u> </u> %) Од 61-70 година живота Ж: <u>0</u> (<u> </u> %) М: <u>0</u> (<u> </u> %)								
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: <u>није их било</u>								
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: <u>није их било</u>								
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: <u>0</u>								
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: <u>није их било</u>								
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: <u>0</u> (<u> </u> %) Ж: <u>0</u> (<u> </u> %) М: <u>0</u> (<u> </u> %)								
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:								
	Ниво квалифи-кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.

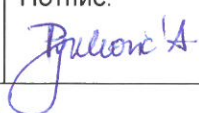
1. Осн. образовање	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
2. -	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
3. III. ст. стручне спреме	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
4. IV ст. стручне спреме	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
5. V ст. стручне спреме	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
6. VI ст. стручне спреме	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
7. VII ст. стручне спреме	4 (100%)	()%	4 (100%)	Ж ()% М ()%	Ж ()% М 1 (25%)	Ж ()% М 2 (50%)	Ж ()% М 1 (25%)	Ж ()% М ()%
8. -	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 ()%
Ж: 0 ()%
М: 0 ()%

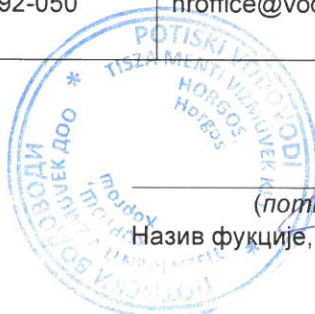
16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 ()%		()%	()%	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Андреа	Презиме: Пијуковић	Контакт телефон: 024/792-050	Електронска адреса: hroffice@vodaho.rs	Потпис: 
----------------	-----------------------	---------------------------------	---	--

Датум: 31.12.2023
Место: Хоргош



(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица