

POTISKI VODVODI-TISZA MENTI

VIZMUVEK DOO HORGOS

БРОЈ : 376-0005/22

ДАНА: 13.01.2023.

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ

О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године

у привредном друштву POTISKI VODVODI-TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: POTISKI VODVODI-TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS Седиште и адреса: 24410 Хоргош Улица Железничка 22 Број телефона: 024/792-050 Електронска адреса: hroffice@vodaho.rs Веб сајт: www.vodaho.rs Матични број: 08025355 ПИБ: 100787707
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	a) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 20. децембар 2022. године; д) Датум јавног објављивања: по доношењу Плана; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://vodaho.rs (у поглављу ДОКУМЕНТИ).
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	a) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, нездовољава и сл.): задовољава б) Списак посебних мера: Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима, Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања, континуирано праћење бројног стања запослених са аспекта родне равноправности и вршити запошљавање мање заступљеног пола где год је то могуће због описа радних задатака, задржавање родне равноправности међу највишем руководећим радним метима, а смањење родне неуравнотежености код осталих запослених, санкционисање недозвољеног понашања запослених са аспекта угрожавања родне равноправности и друге мере. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Мере се доносе услед потребе за остваривање и унапређење родне равноправности кроз пословање привредног друштва. г) Почетак примене посебних мера: од јануара 2023. године д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: кроз комплетно функционисање привредног друштва контролу примене посебних мера врши директор, као и лице задужено за родну равноправност

ћ) Престанак спровођења посебних мера: оне су континуалне и спроводе се трајно.

4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p>Неуравнотежена заступљеност полова се огледа само у укупном броју запослених и то у смислу већег броја запослених лица мушких пола, посматрајући укупан број запослених, а и посматрајући одређене сегменте и службе. Већи је број запослених мушких пола у Техничком ресору – значи свим секторима који се баве производњом, а у Сектору Финансија и Сектору општих правних и имовинских односа већи је број запослених особа женског пола.</p> <p>Разлог већег броја запослених особа мушких пола у укупном износу је оправдан и лежи у природи основне делатности привредног друштва. Привредно друштво има основну шифру делатности 3600 што представља послове водоснабдевања, одвођења и пречишћавања отпадних вода са око 50% финансијских прихода, а други део прихода остварују запослени на задацима изградње хидрограђевинских објеката. Сви послови техничког ресора и радни задаци представљају тешке физичке послове који се врше у отежаним условима на којима би особама женског пола био немогућ рад: физички радници на ископу и другим земљаним радовима, монтери водовода и канализације, руковођачи радним машинама, камионима, радници на одржавању канализације и пречистача отпадних вода, аутомеханичари и др.</p> <p>Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности у POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVÉK DOO HORGÓŠ у претходном периоду, посматрајући комплетно пословање привредног друштва не постоји различит третман запослених у односу на полну припадност, како међу лицима на положају, тако ни међу лицима на извршилачким радним местима. У привредном друштву није било пријава запослених о њиховом узнемирању, уцењивању, понижавању, сексуалном узнемирању, насиљу или поступака дискриминације на основу пола, није било неједнаког поступања на основу трудноће, породиљског одсуства, одсуства ради неге детета у својству очинства и материнства, као ни судских спорова ове врсте.</p>	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Андреа	Презиме: Пијуковић	Контакт телефон: 024/792-050	Електронска адреса: hroffice@vodaho.rs	Потпис:
-------------	--------------------	------------------------------	--	---------

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 13.01.2023.

Место: Хоргош



POTISKI VODVODI-TISZA MENTI

VIZMUVEK DOO HORGOS

БРОЈ : 376-0004/22

ДАНА: 13.01.2023.

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА

О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ за 2022. годину у привредном друштву
POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS**Напомена- Код попуњавања обрасца број запослених је рачунат по следећем:**

Лица на положајима – директор, рук. техничког ресора, сви руководиоци секторе и служби и референт за ЈН

Лица на извршилачким радним местима – запослени на свим осталим радним местима

1.	<p>Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):</p> <p>Назив: <u>POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO</u> Седиште и адреса: <u>Железничка 22., 24410 Хоргош</u></p> <p>Број телефона: <u>024/792-050</u> Електронска адреса: <u>hroffice@vodaho.rs</u> Веб сајт: <u>www.vodaho.rs</u> Матични број: <u>08025355</u> ПИБ: <u>100787707</u></p>		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>87</u> (100%)		
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>12</u> (14%)		
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>75</u> (86%)		
2. в	<p>Старосна структура:</p> <p>Укупно: <u>9</u> (10%) Ж: <u>0</u> (%) М: <u>9</u> (100%)</p> <p>Укупно: <u>17</u> (20%) Ж: <u>3</u> (18%) М: <u>14</u> (82%)</p> <p>Укупно: <u>27</u> (31%) Ж: <u>3</u> (11%) М: <u>24</u> (89%)</p> <p>Укупно: <u>27</u> (31%) Ж: <u>6</u> (22%) М: <u>21</u> (78%)</p> <p>Укупно: <u>7</u> (8%) Ж: <u>0</u> (%) М: <u>7</u> (100%)</p>	<p>Од 21-30 година живота</p> <p>Од 31-40 година живота</p> <p>Од 41-50 година живота</p> <p>Од 51-60 година живота</p> <p>Од 61-70 година живота</p>	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:		
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.Основно образовање	10 (11%)	0 (%)	10 (100%)
2.-	(%)	(%)	(%)
3. III степен стр спреме	34 (39%)	1 (3%)	33 (97%)
4. IV степен стр спреме	27 (31%)	6 (22%)	21 (78%)

5. V степен стр спреме	3 (3%)	0 (%)	3 (100%)
6. VI степен стр спреме	6 (7%)	1 (17%)	5 (83%)
7. VII степен стр спреме	7 (8%)	4 (57%)	3 (43%)
8. -	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	74 (85%)	8 (11%)	66 (89%)
Лица на положајима	13 (15%)	4 (31%)	9 (69%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	55.818,94 (77%)	61.612,27 (12%)	55.116,72 (88%)
Лица на положајима	98.625,23 (23%)	111.902,37 (35%)	92.724,28 (65%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0 (____%)
М: 4 (27%)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (____%)
М: 4 (27%)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (____%)
М: 3 (20%)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (____%)
М: 2 (13%)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (____%)
М: 2 (13%)

Од 61-70 година живота

6. 6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (%) Од 21-30 година живота
М: 1 (13%)

Ж: 0 (%) Од 31-40 година живота
М: 3 (38%)

Ж: 0 (%) Од 41-50 година живота
М: 1 (13%)

Ж: 0 (%) Од 51-60 година живота
М: 0 (%)

Ж: 0 (%) Од 61-70 година живота
М: 3 (38%)

Разлози: Отказ од стране послодавца, отказ од стране запосленог, старосна пензија

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Потребе за попуњавање радних места за запослене на пословима у грађевинској делатности захтевају радну снагу мушких пола.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именованы у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: - На највишим положајима-рук.сектора, ресора и директор су 3 жене и 3 мушкарца

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурс за попуњавање положаја или извршилачким радним местима у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. -	(%)	(%)	(%)
2. -	(%)	(%)	(%)
3. -	(%)	(%)	(%)
4. -	(%)	(%)	(%)
5. -	(%)	(%)	(%)
6. -	(%)	(%)	(%)
7. -	(%)	(%)	(%)
8. -	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемирању, сексуалном узнемирању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (%) Од 21-30 година живота
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 31-40 година живота
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 41-50 година живота
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 51-60 година живота
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 61-70 година живота
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизирањем у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: није их било

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: није их било

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
није их било

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 0 (%)
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним mestима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1. Осн. образовање	10 (11%)	0 (0%)	10 (11%)	Ж 0 (%) М 1 (100%)	Ж 0 (%) М 2 (100%)	Ж 0 (%) М 2 (100%)	Ж 0 (%) М 4 (100%)	Ж 0 (%) М 1 (100%)

	2. -	(____%)	(____%)	(____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)
3. III. ст. стручне спреме	34 (38%)	1 (3%)	33 (37%)	Ж 0 М 6 (100%)	Ж 0 М 5 (100%)	Ж 0 М 12 (100%)	Ж 1 М 7 (88%)	Ж 0 М 3 (100%)
4. IV ст. стручне спреме	27 (30%)	6 (7%)	21 (23%)	Ж 0 М 1 (100%)	Ж 2 М 7 (78%)	Ж 1 М 4 (80%)	Ж 3 М 6 (67%)	Ж 0 М 3 (100%)
5. V ст. стручне спреме	3 (3%)	0 (____%)	3 (3 %)	Ж 0 М 0 (____%)	Ж 0 М 0 (____%)	Ж 0 М 3 (100%)	Ж 0 М 0 (____%)	Ж 0 М 0 (____%)
6. VI ст. стручне спреме	6 (7%)	1 (1%)	5 (6%)	Ж 0 М 1 (100%)	Ж 0 М 0 (____%)	Ж 0 М 1 (100%)	Ж 1 М 3 (75%)	Ж 0 М 0 (____%)
7. VII ст. стручне спреме	10 (11 %)	4 (4%)	6 (7%)	Ж 0 М 0 (____%)	Ж 1 М 0 (____%)	Ж 2 М 4 (67%)	Ж 1 М 2 (67%)	Ж М 0 (____%)
8. -	(____%)	(____%)	(____%)	Ж М (____%)	Ж М (____%)	Ж М (____%)	Ж М (____%)	Ж М (____%)
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:							
	Укупно:	0	(____%)					
	Ж:	0	(____%)					
	М:	0	(____%)					
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:							
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља: (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):			
	0 (____%)							

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Андреа	Презиме: Пијуковић	Контакт телефон: 024/792-050	Електронска адреса: hroffice@vodaho.rs	Потпис:
-------------	--------------------	------------------------------	--	---------

Датум: 13.01.2023.

Место: Хоргош



М.П. _____*

POTISKI VODOVODI-TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS

Директор, Душан Глишић дипл. економиста