

Na osnovu člana 16. stav 1. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Službeni glasnik RS br. 128/14, u daljem tekstu: Zakon), Pravilnika o načinu unutrašnjeg uzbunjivanja, načinu određivanja ovlašćenog lica kod poslodavca, kao i drugim pitanjima od značaja za unutrašnje uzbunjivanje kod poslodavca koji ima više od deset zaposlenih (Službeni glasnik RS br. 45/15, u daljem tekstu: Podzakonski akt), direktor Potiskih vodovoda DOO Horgoš dana 22. januara 2016. godine, donosi

PRAVILNIK O POSTUPKU UNUTRAŠNJEG UZBUNJIVANJA

Uvodna odredba

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način unutrašnjeg uzbunjivanja u Potiskim Vodovodima DOO Horgoš (u daljem tekstu: Poslodavac), način određivanja ovlašćenog lica u postupku unutrašnjeg uzbunjivanja, kao i druga pitanja od značaja za unutrašnje uzbunjivanje u skladu sa Zakonom i Podzakonskim aktom.

Značenje pojedinih pojmova

Član 2.

- 1.) UNUTRAŠNJE UZBUNJIVANJE je otkrivanje informacije Poslodavcu;
- 2.) UZBUNJIVAČ je fizičko lice koje izvrši uzbunjivanje u vezi sa svojim radnim angažovanjem, postupkom zapošljavanja, korišćenjem usluga državnih i drugih organa, nosilaca javnih ovlašćenja ili javnih službi, poslovnom saradnjom i pravom vlasništva na privrednom društvu;
- 3.) UZBUNJIVANJE je otkrivanje informacije koja sadrži podatke o kršenju propisa, kršenju ljudskih prava, vršenju javnog ovlašćenja protivno svrsi zbog koje je povereno, opasnosti po život, javno zdravlje, bezbednost, životnu sredinu, kao i radi sprečavanja štete velikih razmera. Informacija može da sadrži potpis uzbunjivača i podatke o uzbunjivaču. Poslodavac i ovlašćeni organ dužni su da postupaju i po anonimnim obaveštenjima u vezi sa informacijom, u okviru svojih ovlašćenja;
- 4.) ŠTETNA RADNJA je svako činjenje ili nečinjenje u vezi sa uzbunjivanjem kojim se uzbunjivaču ili licu koje ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ugrožava ili povređuje pravo, odnosno kojim se ta lica stavljaju u nepovoljniji položaj.

Lice ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka unutrašnjeg uzbunjivanja

Član 3.

Direktor odlukom, iz reda zaposlenih, određuje lice ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem u smislu odredbi Zakona i Podzakonskog akta (u daljem tekstu: Ovlašćeno lice).

Odluka iz stava 1. ovog člana objavljuje se na oglasnoj tabli Poslodavca i dostavlja zaposlenima u pismenom obliku.